CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT

HERMES MICROVISION

2015 企業社會責任報告書

HMI HERMES MICROVISION

目錄

關於本報告書 01
總經理的話 03
2015年永續績效及短、中長期策略/目標 09

COMPANY PROFILE
公司概況

公司簡介 11
全球據點 13
公司沿革 15

ECONOMIC PROSPERITY
經濟共榮

公司治理架構 17
營運概況及財務績效 21
客戶服務 24
供應商管理 27

FRIENDLY WORKPLACE
友善職場

員工關係 31
道德規範 37
安全文化與責任 38
健康管理與促進 39
社會關懷 41

SUSTAINABLE ENVIRONMENT
環境永續

能源管理 43
綠色設計 49
環境管理 51
溫室氣體盤查 53

附錄

全球永續性報告指標 GRI G4 對照表 55

ABOUT THIS REPORT
關於本報告書

本報告書呈現漢民微測科技股份有限公司(以下簡稱本公司、漢民微測或我們)在永續發展的過程中，面對利害關係人關切重要議題的觀點與因應管理措施，並說明目前的成果與未來的機會，以此作為實踐企業社會責任(Corporate Social Responsibility, CSR)的策略方法。同時，本報告書也是與利害關係人溝通的重要管道之一，期待透過揭露、交流及回饋與利害關係人保持良性互動。並誠心希望得到各界的指教與建議，使本公司的努力能更符合社會大眾的期待，持續朝向成為業界的永續發展標竿邁進。

2015年本公司參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 之最新G4.0版，並依循核心(Core)選項撰寫企業社會責任報告書，向利害關係人說明本公司在經濟、環境及社會上的具體作為，以及展現永續發展的決心。

報告書範疇與時間

本報告書涵蓋本公司 2015年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日在企業社會責任的績效表現，本公司於報告期內機構規模、架構或所有權方面無重大變化，主要指標涵蓋台灣新竹及南部科學園區廠區製造據點，若有涉及其他區域的指標，則另行於報告書內文中說明。本報告書中 2015 年度相關數據採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。財務數據為經過資誠聯合會計師事務所查帳確認，以新台幣計算，本報告書中的其餘事蹟並未通過第三方公正單位查證。

報告編輯方針

報告書數據蒐集，係邀集相關部門，彙整日常營運管理的數據、教育訓練、議題討論之資料及參考各單位訪談記錄，按GRI準則及指標要求，整理出本公司在經濟、環境及社會等面向的績效資訊。各項指標內容數據資訊的收集、量測與計算方法，係以符合當地法規要求為主要依據，如當地法規無特別規定，則以國際標準為準，如無國際標準可適用，則以產業標準或產業慣例為依歸。

聯絡資訊

漢民微測科技股份有限公司
總公司地址：新竹市埔頂路 18 號 7F
電話號碼：+886-3-666-9229
電子郵箱：investor@hermes-microvision.com
公司網址：http://www.hermes-microvision.com

總經理的話

隨著奈米技術世代的來臨，半導體先進製程不斷微縮演進，對於晶圓缺陷檢測之精準度愈發殷切，傳統光學晶圓檢測技術因解析度有限而遭遇瓶頸，本公司所生產具備高解析度之電子束晶圓缺陷檢測機台，在客戶製程良率提升上扮演關鍵的角色，並已躍居為半導體先進製程之主流檢測設備。然而，2015年受限於新興市場匯率弱勢及總體經濟不穩定因素，以致半導體廠商資本支出較為保守，因此本公司全年度營業收入和獲利微幅下修。全年度營業收入為新台幣66.5 億元，相較於2014年微幅衰退7.8%，稅後盈餘為新台幣23.2 億元，EPS 達每股32.70 元。

雖然2015年半導體市場較為保守，本公司仍致力於開發並深化電子束晶圓檢測技術，同時與客戶及其它設備廠商技術合作，持續穩固競爭利基。就產品開發而言，本公司最新研發之SkyScan5000 係針對in-line monitor 大量hotspot檢測需求所開發的新產品，hotspot 檢測的速度最快可達到每小時數十萬點，為目前業界最快的電子束hotspot 檢測機型，同時輔以多元化的產品組合，提供客戶晶圓缺陷檢測最佳方案並協助提升生產效能。

本公司2015年導入產品安全管理制度(” Product Safety Review Form”)，以綠色設計概念進行產品開發，目前已使用無毒性與防火等級的安全性材料，未來將持續考量零件及材料的可回收性及循環再利用性，以降低產品對環境的衝擊。

為健全經營本質及實踐公司治理的決心，本公司積極推動及完善公司治理並已於2015年獲得第一屆公司治理評鑑排名前百分之五之佳績，為永續經營及長保企業競爭力奠定根基。

展望未來，伴隨國際晶圓大廠持續朝向10 奈米製程推進，且投入7及5奈米研發相關需求，加上3D 儲存型快閃記憶體朝立體結構發展，科技發展及技術演進使製程難度增高，良率控制不易，各半導體廠商對於具備高解析度之電子束晶圓檢測機台需求逐步成長。本公司將持續推出新一代電子束晶圓檢測產品、精進產品品質及客戶服務，以因應市場需求並協助客戶共創佳績，同時致力於實踐企業永續經營及企業公民的決心與承諾。

本公司承諾響應EICC電子行業行為準則確保員工受尊重、工作環境安全、商業營運環保並遵守道德操守。本公司除不斷宣導及鼓勵供應商共同響應EICC準則外，長期目標是EICC準則能傳達到次級供應商。

此外，本公司亦於日常營運流程，推動節能減廢管理，設定節能5%及減廢85%以上之中長期目標，為地球資源永續利用盡一份心力。2015年本公司節水及減排平均排放率為21%，遠低於園區35%-70%的比率。而「職場零災害」的經營目標是本公司長期貫徹的宗旨。

為持續參與社會關懷活動，本公司秉持以漢民微測核心能力，專注在教育及人文藝術推廣活動。2015年除藝文活動贊助外，結合偏鄉教育及科技教育推廣，在人才培育上善盡一己之力；另一面在天然或大型災害事件發生時，本公司也與外部團體共同參與協助，將急難救助資源效益化，協助降低社會成本。

利害關係人的鑑別與溝通

與利害關係人建立良好溝通與互動為本公司履行及創造更好的企業社會責任的關鍵。為追求永續發展，我們致力與利害關係人建立透明、有效的溝通管道。 經與本公司各部門討論，我們辨識出與本公司有密切緊鄰關係及受本公司營運影響的7大族群利害關係人，包含：股東、政府機關、顧客、供應商、員工、社區及媒體。透過各種管道與利害關係人溝通，藉此彙整利害關係人關注的企業社會責任相關議題，並傳達本公司於企業社會責任上的執行績效與回應利害關係人的期待。

漢民微測與利害關係人溝通管道一覽表

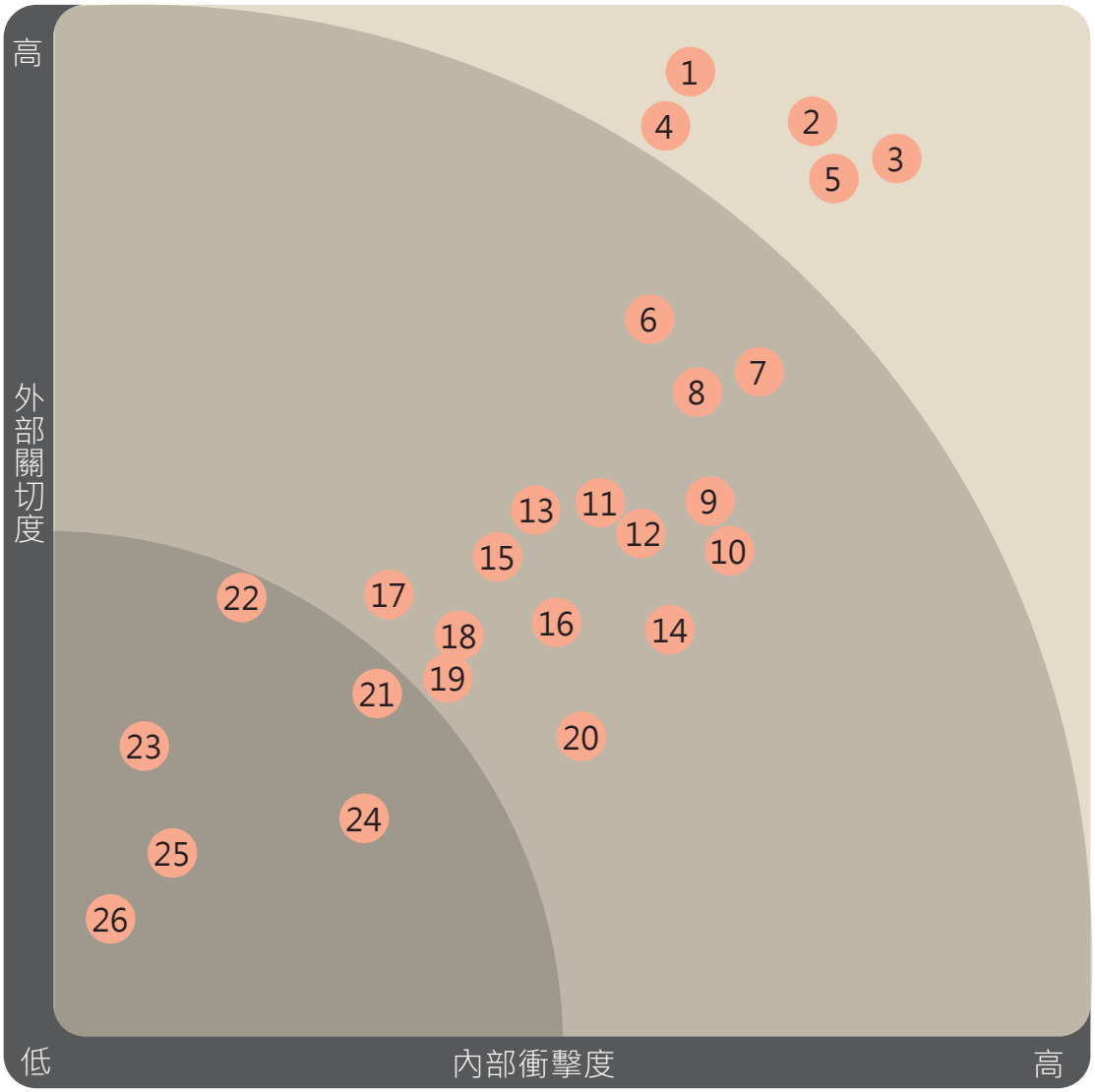
利害相關人	溝通管道	溝通頻率	關切議題
員工	績效評核/訓練平台 總經理信箱 職工福利委員會 員工季會 勞資會議 安全月會 安全衛生委員會 審計委員會 健康宣導 員工滿意度	2次/年 不定期 1次/季 1次/季 1次/季 1次/月 1次/季 1次/季 不定期 不定期	訓練發展(考核,升遷) 薪資福利 職業安全衛生 公司營收 道德舞弊 健康促進 餐飲營養
投資人	財務報告 公開資訊觀測站 電話訪談 發言人/投資人/審計 委員會信箱 法人說明會 座談會 股東會 董事會	每季 不定期 不定期 不定期 1次/季 1次/次 1次/年 1次/季	營運績效/營運展望 資訊透明度 永續發展策略 研發人員薪資環境 股利 公司治理 人權 社會參與 研發投資抵減
社區	政府窗口 NGO文宣 藝文團隊	不定期 不定期 不定期	社會關懷 藝文促進

利害相關人	溝通管道	溝通頻率	關切議題
客戶	訪視 客戶稽核 客戶供應商評鑑 與客戶合約 客戶抱怨 客戶滿意度	不定期 不定期 不定期 不定期 不定期 1次/年	資產(WAFER)儲存環境 資訊安全 供應商管理 勞動條件 人權 道德規範 社會參與 碳排放 廠房安全 產品運輸防護 持續營運 應收帳款 品質管控/品質異常 品質改善/穩定性 緊急應變 職業安全衛生 綠色設計/製造 SEMI S2安全認證
供應商	供應商專用平台 E-mail提供需求 合約 專案採購資訊提供 專案採購資訊提供 道德管理準則 公司網站意見回覆 頁面 進料檢驗規範提供 供應商稽核	不定期 不定期 不定期 不定期 不定期 不定期 不定期 不定期 1次/年	訂單多寡/穩定性 付款條件 新料件開發 新材料需求 道德經營 訂單品質申訴 進料檢驗 環安衛稽核準
政府 [管理局, 縣市政府, 金管會]	勞動檢查 招募博覽會 問卷 函文 電話訪談 E-mail 定期網路申報 年度能源申報 政令宣導 職災申報 消防演練申報	不定期 2次/年 不定期 不定期 不定期 不定期 每月 每年 不定期 1次/月 2次/年	勞動條件 人才招募 人力狀況調查 市場薪酬調查 財務法令遵守 稅務 資訊透明/董事會運作 員工薪酬福利 廢棄物/廢水管理 能源管理 法規遵循 職業災害 消防安全

重大議題辨識與回應

在重大議題辨識的部分，透過內部討論與外部專家協助，依GRI 4.0與所屬產業特性，依經濟、環境及社會等面向，篩選出共26項關注議題，並藉由公司內部各單位同仁依職責分別代表填寫利害關係人問卷，共回收33份問卷納入分析。我們亦藉由CSR 專案小組共同討論，評估出利害關係人關注CSR各面向之權重占比及對公司衝擊幅度之影響。透過這些數據蒐集及實質性分析流程，統計出注廣度以及各議題對公司營運的衝擊幅度，並將結果表現於關注議題重大性分析圖中。

重大議題	GRI G4 考量面	組織內	組織外		管理方針參考章節
		漢民微測	客戶	供應商	
永續經營	經濟績效	✓	✓		2.2
研發經費	產品及服務	✓	✓		2.3
品質與安全	顧客的健康與安全	✓	✓		4.2
財務法令遵守	法規遵循(產品責任)	✓			2.3
客戶滿意度	產品及服務標示	✓	✓		2.3



1 永續營運
2 研發經費
3 品質與安全
4 財務法令遵守
5 客戶滿意度
6 財務資訊
7 供應商管理
8 資產儲存環境
9 薪酬福利
10 勞資關係
11 公司治理
12 應收帳款
13 廠房安全
14 人才培育
15 反貪腐資訊透明度
16 職業安全衛生
17 永續發展策略
18 人權
19 營運績效/展望
20 薪酬調查
21 綠色產品
22 環境管理
23 社會關懷
24 進康促進
25 能源管理
26 溫室氣體減量

2015年永續績效及短、中長期策略/目標

本公司除針對利害相關人關切之重大議題外，另也增加財務資訊、綠色產品、供應商管理、資訊儲存環境、能源管理、溫室氣體盤放、社會關懷、薪酬福利、環境管理、職業安全衛生、人才培育等議題，並彙整2015年永續績效及短、中長期策略/目標如下表。

重大議題	2015年績效	短期目標（1年內）	中長期目標（3~5年內）
永續營運	完成BCP計畫	推動BCP演練進度	擬定供應鏈供料不中斷改善
研發經費	53%營業費用	達成研發預算目標	持續增加研發經費
品質與安全	原物料Accept Rate>98.81%	2016原物料檢測Accept Rate>99%	》增加QC人員訓練時數，增加檢出能力 》持續增加品質檢驗項目，提升品質良率
財務法令遵守	零違規	遵守財務法令要求	持續執行內控機制及會計查帳
客戶滿意度	無重大客戶抱怨	每季召開品質會議，確認產品與服務優勢及改善方向。	客戶滿意度整體滿意度分數達到7分
財務資訊	年營收新台幣66.5億元，稅後盈餘新台幣23.2億元，EPS達每股32.70元	》持續投資在先進技術以追求未來成長，同時維持或增進獲利率與投資報酬 》持續增強公司治理，與投資人維持良好關係	追求獲利與成長
綠色產品	使用無毒性與防火等級的安全性材料	採用具更低的功耗技的CPU	研發可搭載高性能低耗能構件(如FPGA / GPU)之技術。

重大議題	2015年績效	短期目標	中長期目標
供應商管理	》100%合作供應商了解HMI環安衛政策 》100%主要供應商完成宣達EICC準則要求	主要供應商3年內完成EICC(電子行為準則)問卷調查	》新供應商審查加入EHS相關項目，新導入的供應廠商皆需符合EHS要求 》進行現有供應商實際審查及輔導，每年挑選至少3家廠商進行實地審查
資產儲存環境	客戶財產妥善儲存	維持客戶財產保護	持續執行客戶財產管理措施
能源管理	5,501,760(KWH)	2016年度用電量比2015年度降1%	2020年度用電量比2015年度降5%
溫室氣體排放量	5,169(噸CO2e)	2016年度溫室氣體排放量比2015年度降1%	2020年度溫室氣體排放量比2015年度降3%
社會關懷	本公司各營運據點100%執行當地社區溝通、議和	致力促進各項教育支持活動 》每年舉辦產品技術研討會 》每年贊助協辦偏鄉科學推廣活動 》每年舉辦創意發明賽	支持與推廣「翻轉教育」理念
薪酬福利	年終尾牙1場次／年節慶典活動2場次／員工家庭日1場次／部門自辦旅遊17場次	針對員工組成，福委會工作重點在設計多元化的活動，以滿足各種員工的需求。 》每年舉辦大活動 》每年編列預算並舉辦團隊促進(Team Building)活動 》每年編列預算並鼓勵員工進行個人旅遊、閱讀、才藝學習等活動	規劃健康促進及生活工作平衡活動，以追求身心健康的工作生活目標 》員工餐廳推動『飲食紅綠燈』以促進健康飲食活動。 》定期推動『體適能』活動以促進及管理員工健康。 定期推廣及強化『員工協助計劃』(EAP)以促進員工身心健康
環境管理	一般事業廢棄物回收率84%	一般事業廢棄物回收率維持80%以上。	一般事業廢棄物回收率85%以上。
職業安全衛生	零違規	》EHS巡檢缺失改善率95%以上 》辦理職業病預防健康講座3場次/年	推行無工傷日數活動 員工健檢重大異常複檢率100%
人才培育	平均每人受訓時數為 38小時 平均每人接受2.5次訓練/年	擬定年度教育訓練計畫	依關鍵職位制定人員發展計劃

COMPANY PROFILE
公司概況

1.1 公司簡介

在奈米技術世代之前，光學晶圓檢測機台尚能克服線寬不斷微縮的挑戰，但在進入 90 奈米世代後，光學技術將面臨瓶頸，而以電子掃描顯微技術 (E-beam) 為核心技術的檢測機台，將逐漸躍居晶圓缺陷檢驗之主流。1998 年，看準這個發展趨勢與市場需求，在漢民科技集團 (Hermes Epitek Corp.) 董事長黃民奇的大力支持下，四位志同道合的頂尖科學家於美國矽谷成立 Hermes Microvision, Inc.，開始投入電子束晶圓檢測設備的研發。

2003 年，集結兩岸精英的研發團隊，成功開發出第一台「電子束缺陷檢測設備 (E-beam Inspection Tool) 」，以獨家的跳躍式掃描檢測及穩定的電子槍技術領先全球，提供業界更先進的檢測設備與技術，協助客戶有效提高前段製程效能，更將晶圓缺陷檢驗產品的技術層次，提昇進入全球高科技設備與零組件供應鍊中。

經營團隊並於 2003 年在台灣成立企業總部--漢民微測科技股份有限公司，開始展開全球業務及營運之佈局，爾後陸續於日本、韓國、中國大陸等區域設立子公司。

漢民微測秉持「幫客戶解決問題，成為客戶的夥伴，與客戶相互信任」的原則，為策略夥伴提供解決方案，完成 90 奈米、65 奈米、40 奈米、28 奈米，乃至於 20 奈米製程的開發與量產，並繼續朝16 奈米及10 奈米以下製程的檢測設備推進。時至今日，漢民微測所研發、製造的電子束檢測設備，其解析度及可靠度，已獲得全球前二十大晶圓大廠及記憶體大廠的肯定與青睞。

漢民微測以 HMI (Hermes Microvision, Inc.) 為產品品牌，完整的參與了開發設計、製造、國際銷售與服務，在過程中展現堅強的實力與堅定的意志。本公司集結兩岸三地及世界各地的的頂尖技術人才，以及專業的客戶服務，讓漢民微測 (HMI) 在世界級的半導體尖端製程設備中占有一席之地，也為半導體產業發展史寫下新的一頁。

漢民微測基本資料

公司名稱	漢民微測股份有限公司
股票代號	3658
市場別	上櫃公司
產業別	機械設備製造業
成立日期	2003/05/19
上櫃日期	2012/05/21
實收資本額	NTD$ 710,000,000
董事長	許金榮
公司總部地址	300 新竹市埔頂路 18 號 7F
電話號碼	+886-3-666-9229
傳真號碼	+886-3-666-9606
電子信箱	investor@hermes-microvision.com
公司網址	http://www.hermes-microvision.com
會計師事務所	資誠聯合會計師事務所
員工人數	340

資料統計截至2015年12月31日

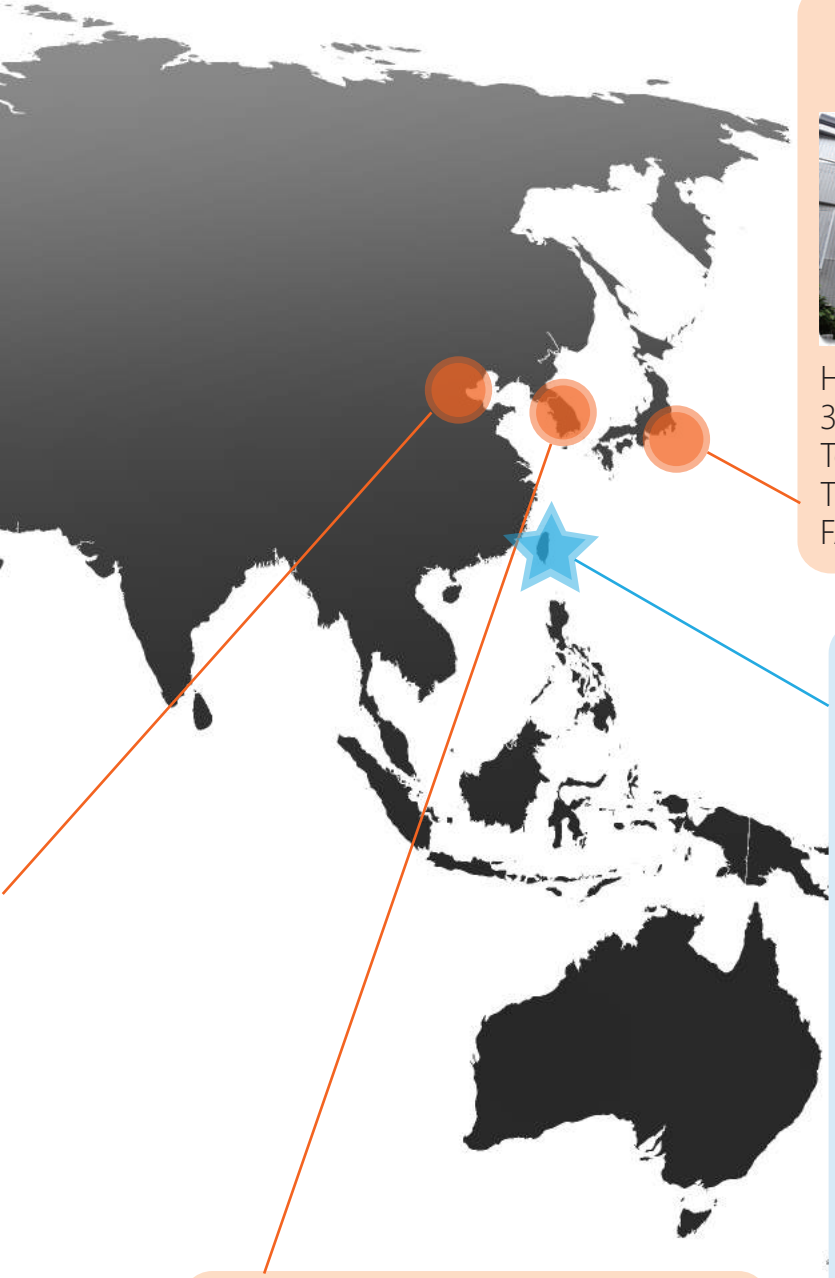
1.2 全球據點

美國 **San Jose, CA, USA**
R&D

Hermes Microvision, Inc.
1762 Automation Parkway,
San Jose, CA95131, USA
TEL: +1-408-597-8600
FAX: +1-408-597-8601

中國 **Beijing, China**
Manufacturing, R&D

漢民微測科技(北京)有限公司
北京市昌平區定泗路北京國際信息產業基地　立業路8號3層
TEL: +86-10-5228-2966
FAX: +86-10-5228-2960



日本 Toyko, Japan
Sales, technical support

Hermes Microvision Japan Inc.
3F Cuore Ebisu, 4-11-9, Ebisu, Shibuyaku,
Tokyo, Japan 150-0013
TEL: +81-3-5421-7007
FAX: +81-3-5421-7008

全球總部 Hsinchu, Taiwan
Manufacturing, R&D

漢民微測科技股份有限公司
300 新竹市埔頂路 18 號 7F
TEL: +886-3-666-9229
FAX: +886-3-666-9339

南科分公司 Tainan, Taiwan
Manufacturing, R&D

漢民微測科技股份有限公司南科分公司
741 台南市新市區大利一路 9 號
TEL: +886-6-300-0777
FAX: +886-6-505-0797

韓國 Kyungki-do, Korea
Sales, technical support

Hermes Microvision Korea Inc.
2nd floor, Taeyang Building, 345-3,
Banwol-dong, Hwasung-si, Kyung-
ki-do, South Korea, 445-330
TEL: +82-31-206-5032,35
FAX: +82-31-206-5033

1.3 公司沿革

2003

成立漢民微測精技股份有限公司，設立資本額為1,000,000元，設址於新竹市。在半導體元件微小化趨勢下，提供晶圓廠更先進的檢測設備及技術。

更名為漢民微測科技股份有限公司。

2004

購併取得美國矽谷Hermes Microvision, Inc. 100%股權，取得電子束晶圓檢測設備的核心技術。

第一台檢測設備售出，打入晶圓檢測設備長期由美日壟斷的市場。

核准申請進入新竹科學園區。

為擴大公司生產規模，於南科設立生產據點。

辦理現金增資499,000,000元，實收資本額500,000,000元。

2005

正式打入韓日等高科技大廠。

2006

為擴大日本市場，成立日本分公司處理相關業務。
成功開發eScan 310、eScan 380產品。

2007

辦理現金增資280,000,000元，實收資本額780,000,000元。

2008

為擴大韓國及日本市場，分別成立韓國及日本子公司處理相關業務。

辦理減少資本650,000,000元及現金增資280,000,000元，實收資本額410,000,000元。

股票公開發行。

2009

成功開發eP2、eScan Lite、eScan 315產品。

轉投資大陸曾孫公司，成為重要模組生產基地。

結束日本分公司。

成功開發eScan 400產品。

2010 辦理現金增資190,000,000元，實收資本額600,000,000元。

成功開發eScan 320、eXplore、eManager Workstation及Supernova產品。

2011 總公司遷址至新竹市，並於新竹科學園區成立竹科分公司

4月29日登錄為興櫃公司。

成功開發eP3產品。

2012 辦理現金增資60,000,000元，實收資本額660,000,000元。

5月21日股票正式掛牌上櫃買賣。

榮獲第21屆國家磐石獎。

2013 辦理現金增資發行普通股方式參與發行海外存託憑證50,000,000元，實收資本額710,000,000元。

成功開發eScan 500產品。

榮獲第二屆中堅企業重點輔導對象。

2014 通過CG6009公司治理制度評量認證。

成功開發eP4產品。

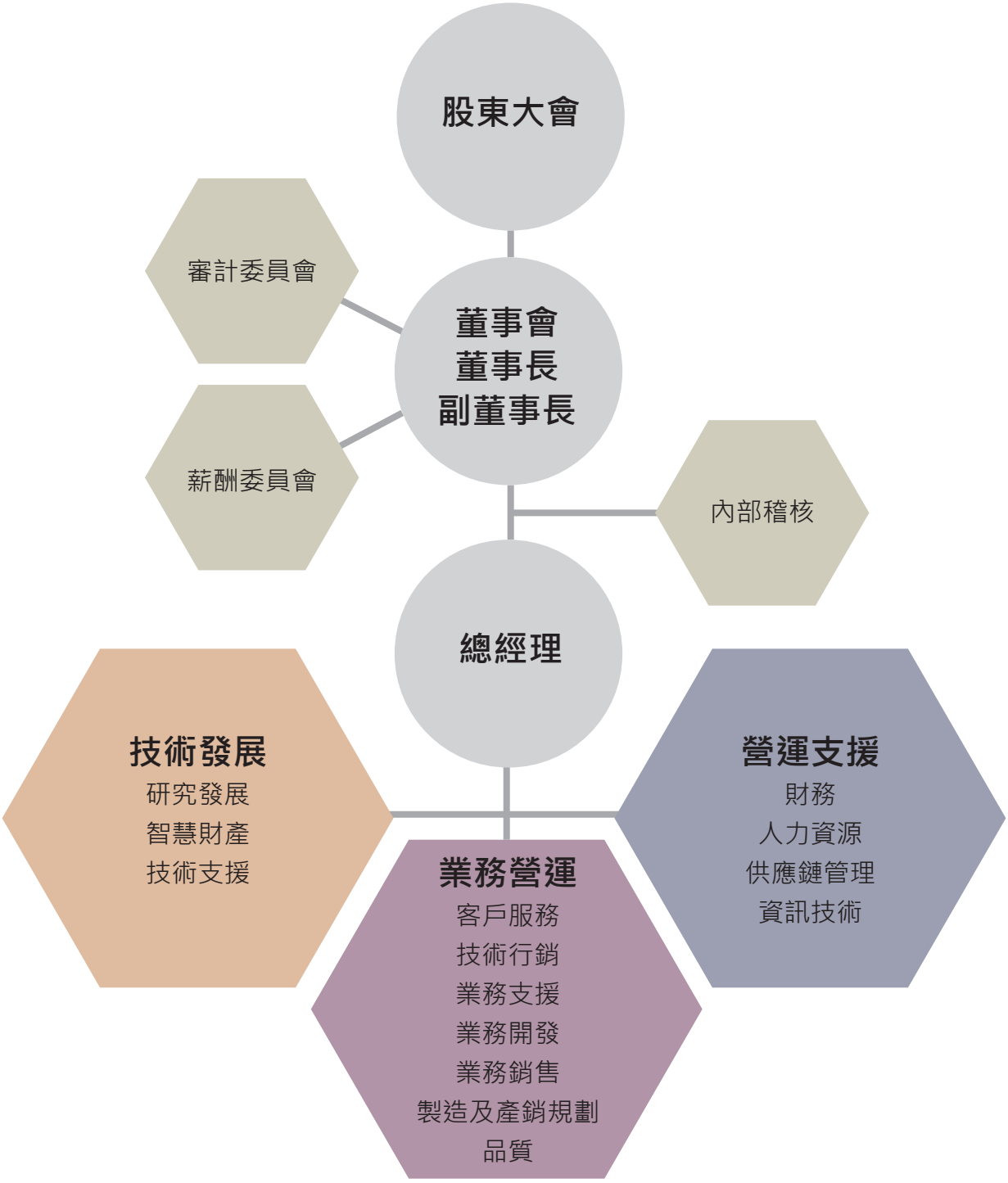
2015 第一屆公司治理評鑑獲得排名前百分之五之佳績。

成功開發SkyScan5000產品。

2016 成功開發NanoScan3000產品。

ECONOMIC PROSPERITY
經濟共榮

2.1 公司治理架構



董事會運作

本公司 2015 年度董事會由8位擁有豐富的公司經營經驗或學術經驗的董事所組成。本公司董事任期三年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任。董事會每季至少召開一次，本公司2015年共召開5次董事會。股東會分常會及臨時會兩種，常會每年召開一次，於每一會計年度終了六個月內由董事會依法召開之，臨時會於必要時依法召集之。

董事會轄下設置有「薪資報酬委員會」、「審計委員會」二個功能性委員會，分別訂定有薪資報酬委員會組織規程、審計委員會組織規程，依照董事會通過之組織規程召集會議，行使法令及董事會授予之職權，審議及討論相關議題，並將結論與建議提報至董事會決議，有效提升公司治理效能，使董事會的組織功能更臻完備。另，設置有直屬董事會的稽核室，依據相關法規及董事會之指示，規劃及執行公司的內部控制與稽核業務。

董事會職責

董事會為公司重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況。董事的酬勞分配，須提送股東會決議，由股東承認與決定董事會經營結果，做為衡量公司最高治理單位管理績效的方式。透過董事會績效的衡量，有助於提升董事會的決策品質及效率，達成有效管理及監督公司的目的。另外，透過年報揭露董事會董事的出席率，加強董事對其自身應盡之責任與義務之要求，確實發揮監督與管理公司之功能。

本公司於董事會議事規則中皆有載明有關董事利益迴避條款。再者，本公司已設置具專業超然性的獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，於公司決定策略時，運用其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。

董事會的第二個責任是指導經營團隊。本公司董事會每季定期聽取經營團隊的報告，議題亦包括經濟、環保及企業社會責任（包括相關風險及機會評估、國際標準的遵循、從業道德規範）等。董事會也花相當多時間與經營階層對話，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊作調整。

審計委員會

本公司依法設置薪資報酬委員會及審計委員會，其相關組織規程，均經董事會決議通過。2015年度共召開6次審計委員會會議，並以下列事項為監督之主要目的：

》公司財務報表之允當表達。

》簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。

》公司內部控制之有效實施。

》公司遵循相關法令及規則。

》公司存在或潛在風險之管控。

薪酬委員會

本公司之薪資報酬委員會組織規程，規範委員會成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並對董事會負責，且將所提建議提交董事會討論：

》訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

》定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

2015年度共召開4次薪資報酬委員會會議，委員會履行前條職權時，應依下列原則為之：

》董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。

》不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。

》針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

企業社會責任委員會

為致力推動企業社會責任，本公司企業永續委員會，其職責為規劃並推動企業社會責任政策及具體執行相關作業，每年編製完成企業社會責任報告書，並將執行結果向董事會報告。

董事會暨功能性委員會績效評估

本公司董事會暨功能性委員會績效評估辦法，以落實公司治理並提升董事會及功能性委員會之功能，清晰定義績效目標，提升運作效率。

董事會整體評估

每年年底由董事會議事單位將董事會整體評估指標，發由董事會成員個別評估本屆董事會本年度之整體表現，董事會成員評估後，再由董事會議事單位收回，並根據下表制定之評分比重予以加權平均後得出評分，並將評分結果送交董事會報告。

功能性委員會整體評估

每年年底由董事會議事單位將功能性委員會整體評估指標，發由功能性委員會成員個別評估本屆功能性委員會本年度之整體表現，功能性委員會成員評估後，再由董事會議事單位收回，並根據下表制定之評分比重予以加權平均後得出評分，並將評分結果送交功能性委員會審核後，再將評分結果送交董事會報告。

2015年評估績效結果整體表現良好。董事們積極參與本公司會議，如董事會與股東會，充分討論對公司經營之問題，並配合法令規定持續進修；惟尚需強化有效控管公司之風險、培養接班高階之經理人..等職能。

誠信經營

為建立誠信經營之企業文化及公司之健全發展，提供其建立良好商業運作之參考架構，本公司制定有誠信經營守則，內容包含誠信行為、遵循法令、公司政策、利益迴避、防範措施等。

2.2 營運概況及財務績效

2015年整體營收雖呈微幅衰退，但本公司仍積極與客戶及其他設備廠商共同開發並深化電子束晶圓檢測技術。本公司最新研發之SkyScan5000為針對in-line monitor大量hotspot檢測需求所開發的新產品，hotspot檢測的速度最快可達到每小時數十萬點，為目前業界最快的電子束hotspot檢測機型，本公司將持續以客戶需求為導向，積極開發電子束技術之多元應用，以期豐富產品組合，提供客戶晶圓缺陷檢測之最適方案，進而替客戶創造最高之效益。

近年來半導體先進製程技術不斷微縮演進，製程門檻及難度因而提升，故對於晶圓缺陷檢測之精準度愈發殷切，傳統光學晶圓檢測技術因解析度有限而遭遇瓶頸，本公司所生產具備高解析度之電子束晶圓缺陷檢測機台，已躍居為半導體先進製程之主流檢測設備，然而，2015年因新興市場匯率弱勢及總體經濟不穩定因素較多，對半導體市場終端消費需求產生不利影響，以致半導體廠商資本支出較為保守，因此本公司全年度營業收入和獲利微幅下修。民國2015年營業收入為新台幣66.5億元，相較於民國2014年新台幣72.1億元，微幅衰退7.8%，稅後盈餘為新台幣23.2億元，EPS達每股32.70元。

展望2016年，伴隨國際晶圓大廠持續朝向10奈米製程推進，且投入7、5奈米研發相關需求，加上3D儲存型快閃記憶體朝立體結構發展，科技發展及技術演進使製程難度增高，良率控制不易，各半導體廠商對於具備高解析度之電子束晶圓檢測機台需求逐步成長。本公司將於先進半導體製程不斷創新，持續推出新一代電子束晶圓檢測產品、精進產品品質及客戶服務，以提供尖端檢測技術協助客戶提升製程良率，以因應市場嚴峻的挑戰，再創佳績。

最近年度生產量值

單位：組；新台幣千元

年度 / 生產量值 / 主要商品	2015年		
	產能	產量	產值
電子束檢測設備模組	-	1,440	6,319,215
合計	-	1,440	6,319,215

註：本公司係設備製造商，僅少數之加工機器及研發設備外，係投入人力組裝，故不適用計算設備之產能。

最近年度銷售量值

單位：組；新台幣千元

年度	2015年			
銷售量值 / 主要商品	內銷		外銷	
	量	值	量	值
電子束檢測設備模組	520	2,250,083	920	3,951,252
其他	-	123,755	-	326,715
合計	520	2,373,838	920	4,277,967

註：其他主要為銷售零組件及機台維修保固整合服務等之收入，因產品項目性質不一，故無法量化表達。

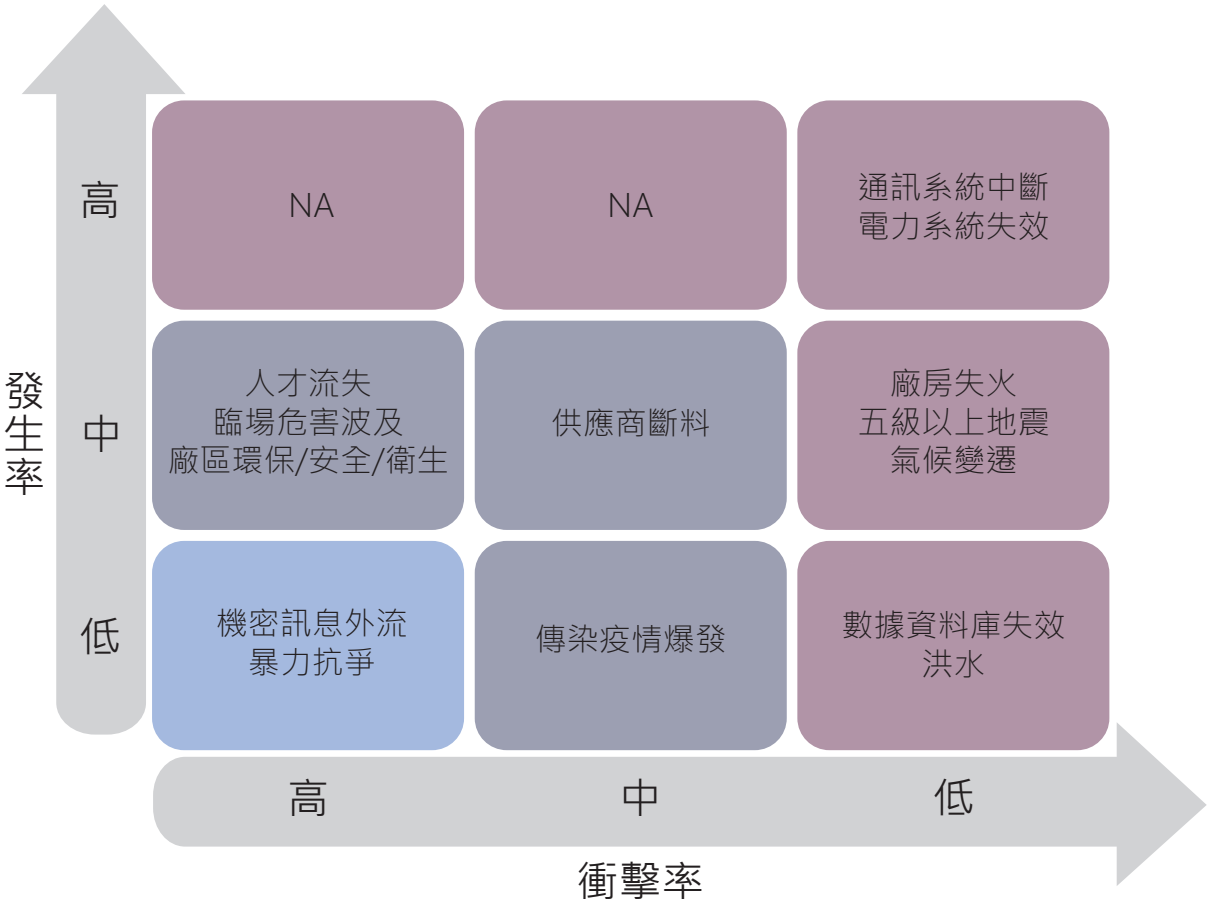
合併簡明綜合損益表- IFRSs

單位：新台幣千元

年度 / 項目	最近四年度財務資料			
	2012年	2013年	2014年	2015年
營業收入	4,179,904	5,340,043	7,209,650	6,651,805
營業毛利	2,980,848	3,758,459	5,065,765	4,676,369
繼續營業單位本期淨利	1,520,429	2,347,275	3,241,936	2,321,748

持續營運(風險管理)

隨著全球風險不斷攀升，本公司為了持續替利害關係人創造經濟、環境及社會永續價值，自2014年起建置營運持續管理計畫(Business Continuity Plan, BCP)，藉此鑑別、掌握企業經營所需關注的風險，且將其歸納為「財務風險」、「營運風險」、「資訊風險」等三大類型，並依分類項目鑑別出高、中、低風險，使組織可以進一步採取風險轉移、削減及避免等因應措施，以期降低風險發生損失的機率及程度。



2.3 客戶服務

產品品質管理

本公司相信品質水準是客戶滿意度相當重要的指標，針對客戶反映的問題，本公司有訂定相關處理程序及後續改善機制，由品保召集相關單位進行調查處理，分析原因及檢討對應方式提出解決性方案，將導致客訴的原因和解決對策整理成調查報告，並依客戶抱怨相關之處理作業程序，以便能迅速解決品質問題進而提升品質良率。

原物料檢測管控

當品質檢驗最近2~5批有2批被拒收，系統自動啟動加嚴檢驗機制，於加嚴期間連續五批均允收則回復正常檢驗。於正常檢驗期間，連續十批均允收，則系統自動啟動減量檢驗機制，於減量檢驗期間，若有一批被拒收則回復正常檢驗。

客製化服務

因應晶圓廠製程多元化暨尺寸不斷微縮的需求，檢測方式的日益更新以便有效地檢視更微小之缺陷，即時迅速反映現況及分析潛藏在結構內之故障因子，進而加速研發腳步及快速達到高良率的產能提升，是本公司未來研發新一代電子束晶圓檢測設備之目標。本公司研發重點著重於以下幾個方向：

》持續提升影像解析度與缺陷檢出率：加強電子光學系統能力，加強晶圓移動的穩定性，加強缺陷的訊噪比(S/N ratio)。

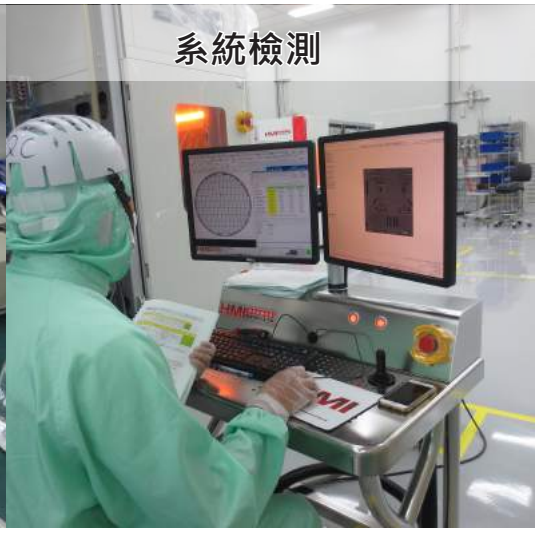
》持續提升缺陷檢測速度：提升電子光學系統處理速度、提升電腦運算能力。

》持續提升先進圖型比對運算能力：高解析度電子束影像搭配半導體設計圖型的比對，缺陷將更一覽無遺，本公司將致力於提升圖型比對運算能力，來滿足客戶先進製程對良率嚴苛的要求。

》發展下世代的檢測設備：為符合半導體廠將來大量使用電子束檢測技術來取代現行光學檢測瓶頸之需求，本公司也將研發突破性的電子束檢測技術以滿足更高速度與更高解析度的市場應用需求。

》新興半導體技術之應用開發：新世代機種將會考量到未來尖端半導體所需要的技術與應用，例如：EUV(Extreme Ultraviolet)光罩的缺陷檢測，NIL(Nano-Imprint Lithography)壓片的缺陷檢測，FinFET 3D結構的電晶體缺陷檢測，晶圓製程量產階段對於高敏感解析度之線上監測(in-line monitoring)晶圓檢測，以及其他潛在可能成為市場主流的技術應用。

本公司藉由不斷的創新與研發，進而掌握晶圓檢測設備關鍵技術，以維持其產業競爭優勢，2014年度與2015年度合併研發費用分別達新台幣9.6億元與11.9億元，顯示本公司相當重視研發技術之開發。預計未來將持續投入更多研發費用，並將視營運情況及產業變化趨勢加以適當調整，以強化市場上之競爭優勢。



客戶資產儲存環境

客戶資產保護是本公司最重要的工作，對於客戶財產本公司會置放於無塵室內之專用儲存室內的存放櫃，並設有刷卡門禁與專用監視器，存取皆須專用鑰匙(只由客戶保存)，存取有人員限制並有紀錄。

客戶隱私權

本公司亦重視客戶的隱私權及資料保密，除與客戶簽屬保密協議NDA，於公司內部，員工亦需簽屬保密協定，遵守相關規範，避免客戶重要資料外洩。

針對客戶的隱私及資訊安全，亦制定「HMI資訊安全與資產保護政策」，並將規範及需遵守事項列入新人教育訓練及全體員工必修之課程，定期安排資訊安全巡檢，以落實資訊安全與資產保護政策之規定。2014年無發生客戶投訴事件隱私權。

客戶滿意

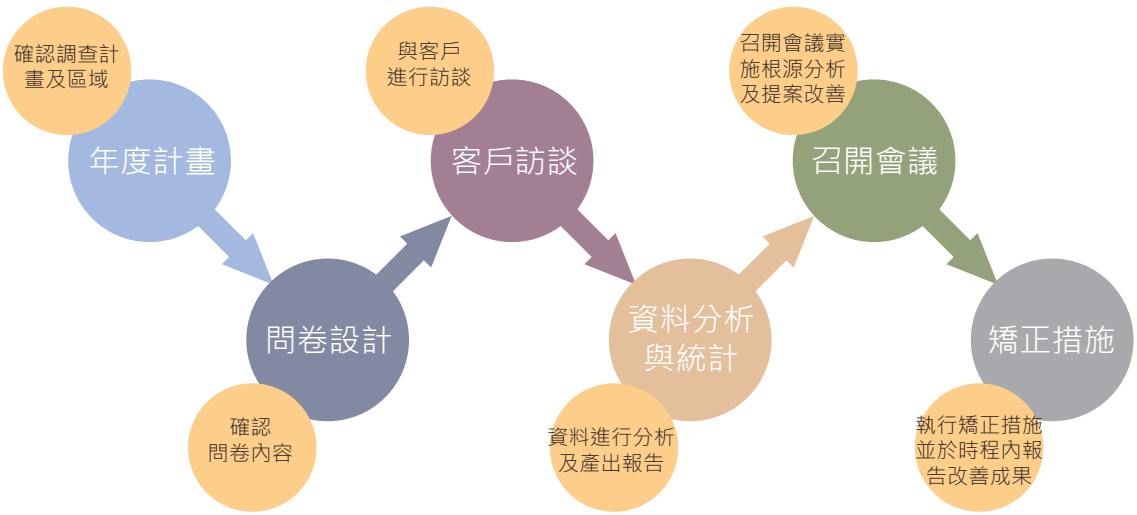
本公司持續實施客戶滿意度調查(Customer Satisfaction Survey)，以確保客戶的需求得到適當的瞭解，並藉由客戶的回饋得知我們產品與服務的優勢，確認產品是否符合客戶之期望。問卷內容亦涵蓋產品服務、產品性能、產品安全、產品技術、零組件備料、產品交貨、銷售與技術人員服務、整體滿意度等項目。

配合年度客戶滿意度調查結果及客戶回饋之意見，品質單位將會召集相關單位進行矯正措施，並於適當時程內報告改善成果。客戶滿意度調查報告亦會提供給管理階層作為策略規劃及相關部門流程改善依據。

本公司不僅視客戶滿意度調查結果為產品改善指標之一，也是未來成長的重要評估標準。藉由客戶滿意度調查之結果，促使達到產品與服務提升及客戶忠誠度與業務之成長。

問卷內容

客戶滿意度調查流程



2.4 供應商管理

本公司供應商種類分為設備、零件、原物料、事務辦公用品，及電子零件委外加工商等五大類。對於供應商管理，本公司擬定供應商管理程序，進行供貨品質、交期、供貨品質檢驗狀況、退貨/不合格品處理及改善能力、交期管理能力、價格水準、及廠商配合意願等項目，每年評比兩次。未來將推動新供應商審查加入環安衛相關項目。

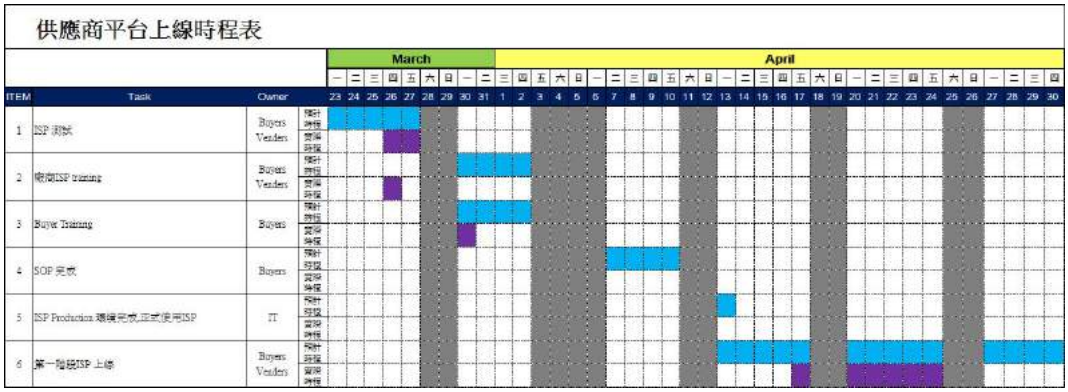
配合本公司 ISO 14001/OHSAS 18000 作業標準，合作的原物料供應商需要明確了解本公司 OHSAS 18000政策，並符合安全衛生條款，保障作業員工安全，自2012年起持續進行知會供應商作業，廠商家數從2014年132家至2015年已達140家。此外，預計自2016將開始進行供應鏈衝突礦產來源確認。

供應商行為準則

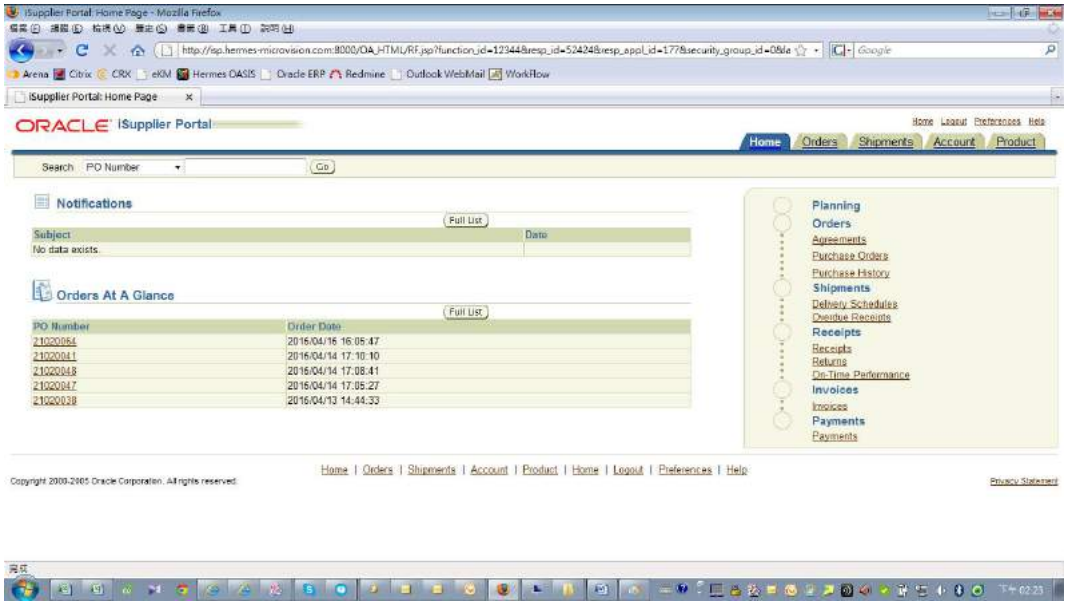
此準則依據電子行業公民聯盟® 行為準則第5.1版之架構，該行為準則是由5個部分組成，分別是:A:勞工標準、B:健康與安全標準、C:環境標準、D:商業道德的標準；E :管理系統。2014完成供應商行為準則制定後，2015將與主要供應商進行本公司供應商行為準則簽定，提升本公司供應鏈符合於人權項目要求。2015與主要供應商進行漢民微測供應商行為準則簽定，完成24家主要廠商的協議書提升本公司供應鏈符合於人權項目要求。

增加供應鏈效率, 2015年完成供應商平台系統, 將供應商訂單由紙本作業轉為平台作業, 增加溝通效率。

供應商平台導入時程表



供應商平台操作示意圖



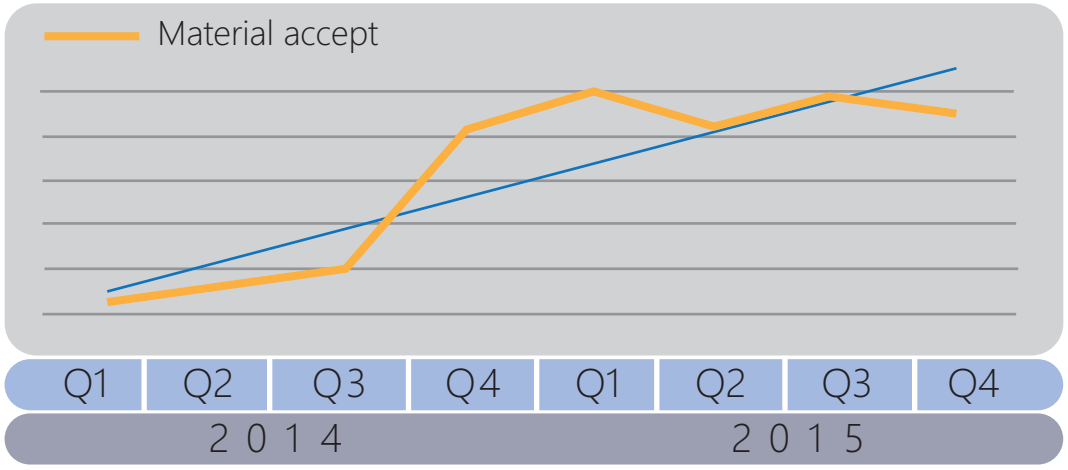
供應商品質管理

》定期對於材料供應進行品質交期評估，協同廠商進行稽核與輔導改善，經過事前的稽核發現缺失，提前改善以減少重工及資源耗損。

》2015年完成主要供應商稽核7家，稽核所發現相關缺失，已完成改善結案。

》經由定期供應商稽核建立品質系統要求；每次的異常事件以專案方式與廠商共同改善; 以及與供應商共同建立符合半導體設備原物料要求的品質系統及生產檢測手法。 大幅提升原物料進料合格率。自2014到2015良率提升顯著。下圖為整體原物料合格率趨勢圖, 獲得大幅改善。

2014~2015進料合格率趨勢圖



供應鏈風險管理

》為檢視料件的供應風險, 定期對關鍵料件供應商進行風險評估, 評估面項包含是否單一供應來源/交期管理/供應商財務狀況等相關面向,對於風險值高的項目, 建立行動方案, 減少供應鏈風險。

》2015完成 top 20供應商風險評估,針對高風險供應商訂出20項行動方案,於2015年完成85%, 至2016全數完成。

強化在地半導體設備零件供應鏈

》導入供應商系統, 建立採購e化平台，提升本公司與供應商交易效率。

》加強本地供應商採購項目，2015完成996項料件模組本地廠商生產認證，期望帶動半導體產業鏈的需求, 並藉由專案輔導本地供應商建立半導體零件生產品質管理機制。

綠色採購

》在地化化採購，減少資源耗損。

》包裝紙材採用符合FSC規範產品。

》電子產品在質量相等時，優先採用符合ROHS料件。

供應商稽核

FRIENDLY WORKPLACE
友善職場

3.1 員工關係

員工福利

本公司重視與員工關係，薪資部分每年保障年薪14個月，及提供勞保、健保、眷保，及免費團體保險(壽險、意外險、醫療險)、癌症保險、職業災害保險。基於員工身心健康，本公司提供員工舒適良好的工作環境，及自辦免費員工餐廳，讓員工吃到安全、健康、營養、衛生餐點，同時每餐揭露熱量資訊，提醒同仁注意適量的飲食。

健康的飲食控制

良好的工作環境

本公司提供婚喪喜慶禮金及奠儀補助、員工旅遊補助、社團經費補助、每年定期舉辦員工旅遊活動、尾牙以增進員工互動、及各類社團活動(羽球、籃球、桌遊、壘球...等。)

部門親子旅遊

桌球社活動

家庭日活動

壘球社活動

員工是本公司持續經營的重要資產，透過人資制度、多元的溝通管道及各類活動的舉辦，致力於經營積極正向的員工關係。在員工工作之餘，本公司除了每年例行舉辦之員工關係促進活動外，2015年新增團隊經營活動，由各團隊領導者視單位士氣或績效適時舉辦團隊激勵活動，另委由福委會規劃及舉辦年節活動，邀請眷屬及同仁共同參與，致力於經營及打造活力職場，2015全年度各項活動累計參與人次達1200人次以上。

中秋節晚會

萬聖節活動

年度尾牙活動

訓練升遷

本公司按「教育訓練程序書」及「績效管理辦法」並定期檢視職能狀況。每年度依年度訓練計劃執行及每季產出教育訓練報告以追蹤訓練成效，滿足職能能力。每年度定期檢視組織及員工職能並適時予以晉升。

訓練方式	類別	班次	參訓人次	結訓人次	訓練時數	訓練費用	結訓率	平均每人受訓時數	平均每人受訓費用
內訓	專業	57	514	416	10,078	50,420	81%	37.8	505
	職能	36	571	565	726	0	99%		
	語文	4	4	2	114	11,100	50%		
	合計	97	1,089	983	10,917	61,520	90%		
外訓	專業	26	27	27	2,356	71,125	100%		
	職能	17	46	46	420	50,030	100%		
	合計	43	73	73	2,775	121,155	100%		
總計		140	1,162	1,056	13,693	182,675	91%		

勞動條件

本公司按「教育訓練程序書」及「績效管理辦法」並定期檢視職能狀況。每年度依年度訓練計劃執行及每季產出教育訓練報告以追蹤訓練成效，滿足職能能力。每年度定期檢視組織及員工職能並適時予以晉升。

類別	組別	男生		女生		組別小計	
		人數	佔該組比例	人數	佔該組比例	人數	佔全體員工比例
職務	主管人員	44	14.1%	7	9.6%	51	13.3%
	專業人員	227	73.0%	55	75.3%	282	73.4%
	助理人員	40	12.9%	11	15.1%	51	13.3%
合計		311	100%	73	100.0%	384	100.0%
雇用類型	一般雇員	271	87.1%	62	84.9%	333	86.7%
	臨時雇員	40	12.9%	11	15.1%	51	13.3%
合計		311	100.0%	73	100.0%	384	100.0%
年齡	30以下	96	30.9%	27	37.0%	123	32.0%
	30-50	211	67.8%	46	63.0%	257	66.9%
	50以上	4	1.3%	0	0.0%	4	1.0%
合計		311	100.0%	73	100%	384	100%
學歷	博士	15	4.8%	2	2.7%	17	4.4%
	碩士	112	36.0%	25	34.2%	137	35.7%
	學士	155	49.8%	41	56.2%	196	51.0%
	專科	23	7.4%	3	4.1%	26	6.8%
	高中	5	1.6%	2	2.7%	7	1.8%
	國中	1	0.3%	0	0%	1	0.3%
合計		280	100.0%	73	100.0%	384	100.0%

- 本公司所有新進同仁薪資皆高於當地最低薪資
- 本公司高階管理階層皆為台灣當地居民

2015年本公司離職率為新進率為歷年最低，顯示公司穩定運作，能滿足員工期望及需求。

年度	離職率		新進率	
	人數	比例	人數	比例
2015	14	14.1%	40	12.0%
2014	18	73.0%	70	23.8%
2013	17	12.9%	47	18.1%

》漢微科把員工視為公司最重要的資產，除了嚴格遵守各項勞動法令的要求與禁止使用童工外，基於平等聘用原則，已於公司員工工作規則明訂雇用制度，依職位職責、個人能力及績效進行甄選、聘用及擢升作業，

不因性別、年齡、種族、國籍、宗教、身心障礙、性向或任何其它因素受到限制。

》每年定期檢視內、外部整體獎酬制度，同時落實績效評核制度，依個別同仁的工作職責、貢獻度與績效評核結果決定個別同仁獎酬，絕不會因為性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異而有所不同，使獎酬分配合理並達到激勵效果。

》本公司相信每位員工皆應受到公平的對待與尊重，除了提供各種溝通網絡與員工進行充分溝通外，也定期召開勞資會議，，以促進和諧勞資關係。

3.2 道德規範

漢民微測最基本的價值觀就是『誠』，誠信、正直是我們最基本的要件。在營運及業務執行過程中，遵循嚴謹的行為規範和道德準繩，不得為達特定目的而有所妥協，以確保工作業務符合法令及社會倫理規範，防制不當行為發生。為落實本公司誠信經營及確保永續發展，我們制訂了含性騷擾防治、利益衝突迴避、饋贈與招待規範...等「員工行為準則」做為全體員工遵守之標準。除此之外，也透過「新進同仁教育訓練」及「在職員工教育訓練」宣達相關規範，以確保每位同仁知悉並遵循此規範。2015年本公司內部員工無發生任何貪瀆、賄賂及勒索、性騷擾、歧視...等行為。

3.3 安全文化與責任

為有效防止職業病及職業災害之發生，本公司全面性評估作業場所的環安衛風險，並採取相關風險控制措施進行管控，營造出安全舒適的作業環境。此外，也結合內部稽核及EHS巡檢，督導全公司之環境安全衛生及改善作業，以「職場零災害」為本公司經營及管理之目標。

本公司關注環安衛管理績效，設有環境安全衛生委員會，每季召開會議討論安全衛生相關事項，其中勞工選舉之代表依法佔所有委員人數三分之一以上，以提供管理者與員工面對面溝通安全衛生議題的正式管道。

新竹辦公室	2013	2014	2015
失能傷害頻率	0	0	0
失能傷害嚴重度	0	0	0

台南廠	2013	2014	2015
失能傷害頻率	0	0	3.58
失能傷害嚴重度	0	0	3.58

CPR教育訓練

安全衛生教育訓練

3.4 健康管理與促進

工作環境對於員工健康有著正面與負面的影響，員工的健康狀況攸關公司的生產力，本公司關懷並致力於促進員工身心健康活動。於聘僱時我們協助及鼓勵每一位新進員工進行健康檢查，並以優於法規要求之做法，每年辦理全體員工健康檢查，同時提供員工家屬優惠的健康檢查服務，關心及照顧員工及其眷屬的健康，就是延長公司長期的競爭力。在健康檢查項目部分，公司更優於法規規定，加強現代人常見之慢性病、文明病與癌症等檢查指標，期能為員工健康妥善把關。在每年度健康檢查完成後，依據檢查結果、健康趨勢與作業風險型態辦理相關健康講座，提升員工健康意識。

2015年本公司台南新廠區啟用後，以自辦員工餐廳的作法協助推動健康促進活動，依年度員工健康檢查結果適時調整菜單以落實健康管理，結合明亮舒適的優質用餐空間與寬敞的休憩區域，輔以多年來與外部專業機構合作共同規劃的「員工協助方案」，期許以健康職場概念，讓每一位漢微人都能在健康的環境中安心工作。

本公司優於法規要求，每年進行一次員工健康檢查，2015年應實施健康檢查員工到檢率100%，含自願檢查到檢率約93%(其中主管到檢率約85.4%)。依據健檢結束分析，代謝症候群異常人數較多，故與廚師討論後，調整廠內供餐內容，由原本的2份肉且不控制食用量的方式，調整為「肉一份、水果一份、多蔬食」。除調整飲食外同時鼓勵同仁多運動，在員工休憩樓層，增設健身運動設備，讓同仁在工作之餘也能多運動，常保健康。

員工年度健康檢查

健身房

員工休息室

哺乳室

3.5 社會關懷

1. 關懷偏鄉教育，鼓勵發展特色社團活動

》尖石國中：於2015年4月底赴越南參加國際合唱競賽，贊助經費

2. 重視高等教育人才之培育，定期安排學術交流

》交通大學：電物系企業參訪

3. 贊助公益表演，推廣優質藝文活動

》心築愛樂合唱團：2015心築愛樂慈善音樂會

》新竹市築愛協會:築愛音樂會

》紐約林肯中心室內樂協會:風城音樂禮讚

4. 急難救助

》新北市八仙樂園塵爆事件捐款

交通大學電子物理系參訪

受災學校救助

SUSTAINABLE ENVIRONMENT
環境永續

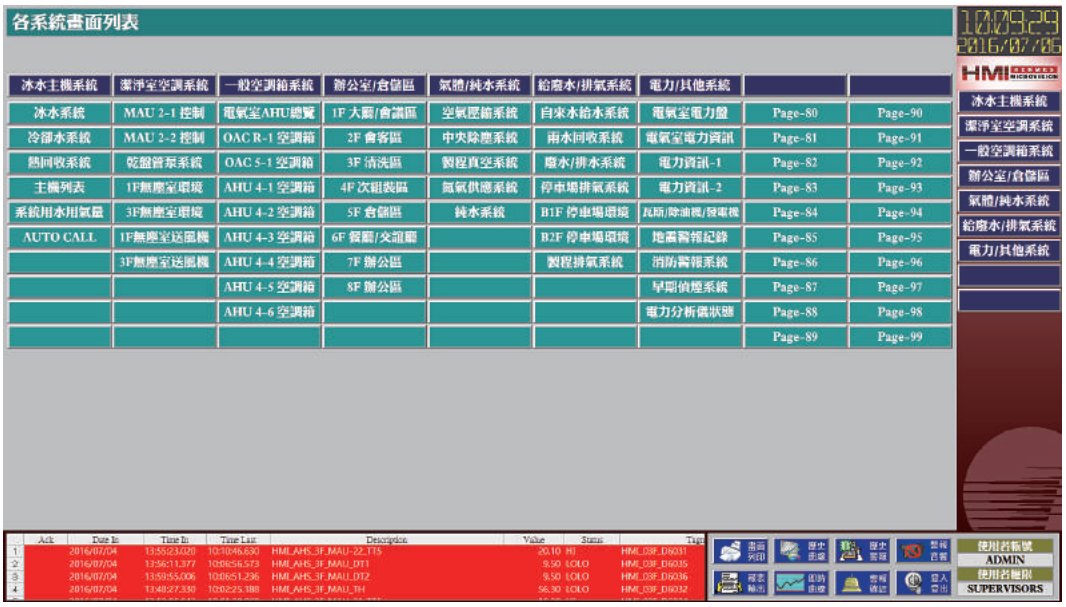
4.1 能源管理

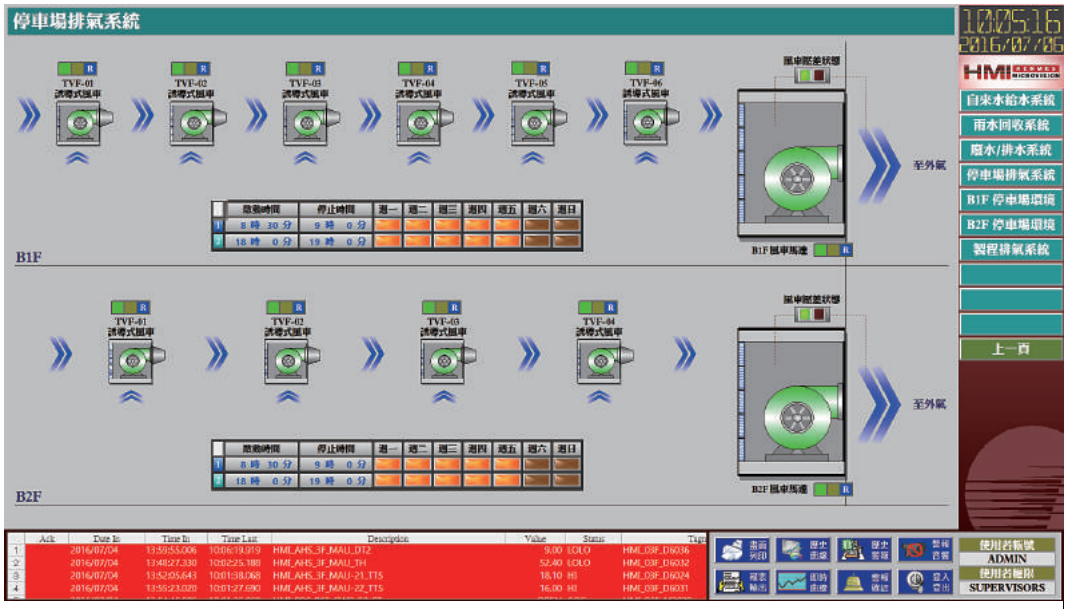
節能計畫

本公司所使用之能源以電力為主，其餘極少。在節能手法運用上，除了建築節能外，亦規劃設備節能，期達到降低間接能源使用的目標，同時具備順應全球環保意識抬頭與能源成本節約的成果。其相關節能措施如下：

》一樓無塵室及五樓庫房增加洩壓風門，洩風至其他需求區域，減少浪費。

》增加地下一樓及地下二樓二次誘導風車自動啟動功能，取代定時啟動，除節能外也可有效減少風車運轉噪音產生。





》3F 無塵室 FFU轉速第1段轉速調節成第3段，除節能外也減少微振。(135W降至75W)

》冷卻水塔以高效能物理除垢器代替傳統加藥方式，電源省5-10%。

節水/減排計畫

廠內主要用水以民生用水為主，製程用水使用量極少，僅使用純水進行部分零件的清潔。在水資源管理首先著重減少使用量，再來則是做好回收再利用，提升水回收率，2015年平均排放率為21%，遠低於園區排放率(35%-70%)。其相關節水/減排措施如下：

》冷卻水塔以高效能物理除垢器代替傳統加藥方式，導電度提高至2,500us，提高濃縮倍數節省大量排水70%，由原預估值6.6ton/day降至2.13ton/day。

》雨水回收池2,500m3，可提供冷卻水塔及沖馬桶、小便斗及澆置花草樹木使用。

》衛生設備及水龍頭皆採用具省水標章之節水器材

》使用太陽能熱水器儲水量500L/6KW共2台，產生60℃熱水提供廚房使用

未來節能 / 節水計畫

節能

》冰機由7℃升至8℃，預估效率將可提高5%

》電燈耗能減少1%。

》一樓及三樓無塵室，正壓由50pa降至38pa

》增加地下一樓及地下二樓一次誘導風車自動啟動功能(750WX50台)

》辦公室溫度設定於26℃

節水 / 減排

》雨水回收箱添加少許氯碇殺菌(0.2-0.5PPM)，可提供給冷卻水塔及廁所用水。

》冷卻水塔高效能物理除垢器每2週沖洗，增加表面能量石除垢防垢能力，可拉長排放時間，減少管路結垢，維持冰機效率。

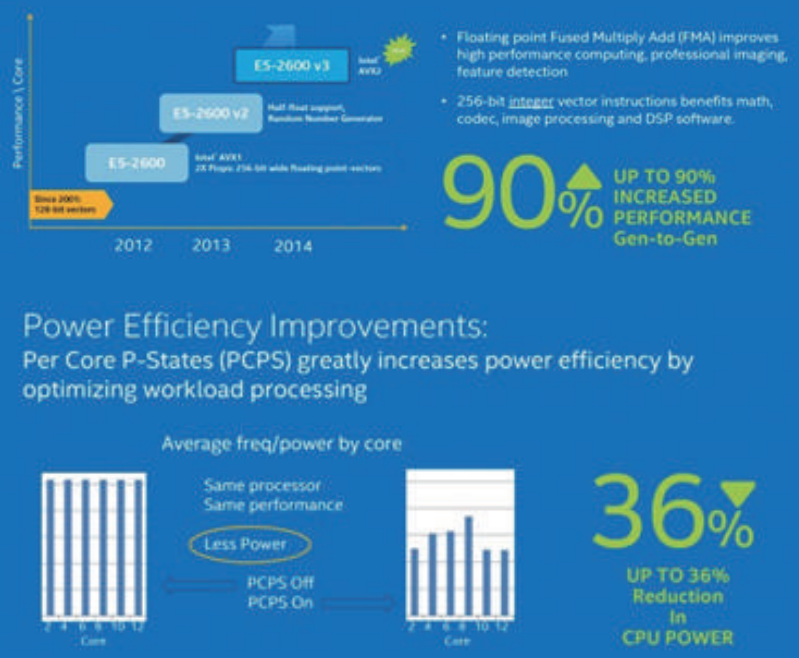
》MAU WASHER每月以殺菌劑沖洗，拉長排放時間，減少管路結垢維持MAU效率。

4.2 綠色設計

本公司致力於減少生產、製造及運輸過程中所產生對於環境不友善的物質，並且於設計中考量低汙染、低耗能、低毒性的綠能要求，且同時保持高性能以達到客戶要求。本公司於2015年導入”Product Safety Review Form”，目的是在於研發初期的設計人員即能以綠色設計的概念灌注入於產品中。在設計中，除使用無毒性與防火等級的安全性材料外，並考量零件及材料的可回收性及循環再利用性，以減少產品對環境的衝擊。此外，於產品包材上亦儘量使用可回收包材或可重複使用的包材與包裝方式，以期降低對環境的衝擊並同時節省成本。

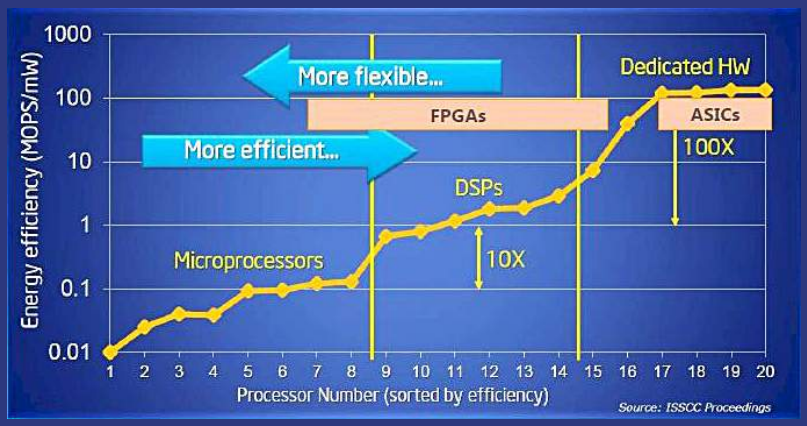
目前產品的可回收本公司率約為60%。產品的主要架構是由鋁材及鋼材所組成，而部分模組可以利用整新或重工的方式將其升級或作為預備品使用。而對於消耗性零件，在設計初期即廣泛的與多家廠商溝通並深入研究其產品特性，並從多家廠商中挑選出可靠度與壽命最佳的產品來使用。一方面可增加產品的可靠度，另一方面也減少該產品對於環境的影響。

此上述之外，耗能的部分也是設計中的主要考量，如何降低產品耗能在設計初期即一併考量以達節能的目的。本公司產品主要耗能來源為處理影像運算所使用之多層架式電腦。依目前的技術，“CPU”是邏輯運算的主要零件。自2004年以來，CPU開始發展降低能耗的新技術，每隔幾年，本公司皆改換新技術CPU來設計產品，以減少能耗。隨著採用每一代新的CPU技術，每兩年估計可以降低60%的功率。



資料來源： Intel

自2016年起，本公司持續研究可搭載最新構件(如GPU、FPGA等)之軟硬體技術，使其可用更有效的方式減少能耗，這個新科技計劃將從2018年開始應用在本公司新產品。在未來本公司也將持續致力於綠色設計，以保護環境與維護生態系統的平衡。



資料來源：Bob Broderson, Berkeley Wireless group

4.3 環境管理

為確保本公司運作產生之廢棄物能妥善、安全的處理，除取得廢棄物清理計畫書核備外，內訂有明確的廢棄物管理原則並對可能造成環境之衝擊降至最低，。遵循此原則，我們持續提升廢棄物回收再利用率，委外合格清除/ 處理廠商做廢棄物回收處理，不僅能適當降低公司所產生的廢棄物清除處理費用，更可因廢棄物有效妥善處理，進而減少環境污染負荷。

廢棄物主要來源區分為生活廢棄物及一般製程廢棄物兩大類別，生活廢棄物管理透過員工教育訓練佐以員工行為規範有效推動減量及分類管理，提高資源利用性及其資源化價值；製程廢棄物管理 則以包材最適化、電子零組件拆解分類為主軸推動減量管理，由提高回收率達減量之目的。

在廢棄物分類管理的運作下，本公司自2012年至2014年資源回收率持續保持60%以上。
2015年搬遷至新廠後，落實廢棄物分類管理，回收種類區分更嚴謹，今年度資源回收率達84%。持續推動垃圾減量與確實分類回收，期許資源回收率能持續達80%以上，回收項目能更有效的回收再利用。

新竹屬辦公室區域，2015年資源回收平均率達57.43%，生活垃圾每人月產出量僅約0.64公斤。

垃圾分類教育訓練

除了上述廢棄物外，亦有少量的有害事業廢棄物。主要來自於清潔機台或零件所使用之化學溶劑，對於此有害事業廢棄物，將優先評估回到製程使用的可能，達到資源化與源頭原料節用之目的。若無法回到製程再利用之廢溶劑，則透過完整的管理機制100%收集，並妥善暫存至防爆櫃，待達定量後才委由南科管理局資源再生中心進行焚化處理。

4.4 溫室氣體盤查

漢民微測溫室氣體排放源可分為三部分，範疇一為漢民微測之直接排放源，包括發電機用油、公務車用油、餐廳用瓦斯、空調冷媒逸散以及化糞池等排放源；範疇二主要來自外購電力；範疇三僅定性揭露排放來源，包括員工差旅、產品及原物料運輸、原物料供應商生產及廢棄物回收與處理等其他間接排放源。

2015年溫室氣體排放統計	
直接溫室氣體排放(Scope1)	2,302噸CO2e
能源間接溫室氣體排放(Scope2)	2,866噸CO2e

HERMES
MICROVISION
漢民微測科技股份有限公司

腳踏車專用道

APPENDIX
附錄

全球永續性報告指標 GRI
(Global Reporting Initiative)
G4 對照表

GRI G4 指標	說明	頁碼	對應章節暨補充說明	外部查證
一般標準揭露				
策略與分析				
G4-1	組織最高決策者對永續性議題的聲明及回應議題的策略	03	總經理的話	
組織概況				
G4-3	組織名稱	12	1.1 公司簡介	
G4-4	主要品牌、產品與服務	11~16	1.1 公司簡介	
G4-5	組織總部所在位置	12	1.1 公司簡介	
G4-6	組織營運所在的國家數量及國家名	13~14	1.2 全球據點	
G4-7	所有權的性質與法律形式	13~14	1.2 全球據點	
G4-8	組織所提供服務的市場	13~14	1.2 全球據點	
G4-9	說明組織規模	12	1.1 公司簡介	
G4-10	按雇用類型、僱用合約及僱用地區畫分的員工總數	35	勞動條件	
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	35	勞動條件	
G4-12	組織的供應鏈	27	2.4供應鏈管理	
G4-13	組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	01	關於本報告書	

GRI G4 指標	說明	頁碼	對應章節暨補充說明	外部查證
對外部倡議的承諾				
G4-14	組織因應相關之預警方針或原則	23	持續營運(風險管理)	
G4-15	經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	27	供應商行為準則	
G4-16	組織參與的公協會（如產業公協會）和國家或國際性倡議組織的會員資格	略	1. 國內協會:台灣科學工業園區工業同業公會-新竹園區、南部園區 2. 國外協會:半導體產業協會	
鑑別重大考量面與邊界				
G4-17	合併年報中的相關組織	13~14	1.2 全球據點	
G4-18	界定報告內容與考量面邊界的過程	07	重大議題辨識與回應	
G4-19	所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	07	重大議題辨識與回應	
G4-20	組織內部在考量面上的邊界	07	重大議題辨識與回應	
G4-21	組織外部在考量面上的邊界	07	重大議題辨識與回應	
G4-22	對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	01	關於本報告書	
G4-23	和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	01	關於本報告書	

GRI G4 指標	說明	頁碼	對應章節暨補充說明	外部查證
利害關係人議合				
G4-24	組織進行議合的利害關係人群體	05	利害關係人的鑑別與溝通	
G4-25	所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	05	利害關係人的鑑別與溝通	
G4-26	與利害關係人議合的方式	05	利害關係人的鑑別與溝通	
G4-27	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	05	利害關係人的鑑別與溝通	
報告書基本資料				
G4-28	所提供資訊的報告期間	01	關於本報告書	
G4-29	上一次報告的日期	01	關於本報告書	
G4-30	報告週期	01	關於本報告書	
G4-31	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	01	關於本報告書	
G4-32	組織選擇的「依循」選項	01	關於本報告書	
G4-33	組織為報告尋求外部保證/確信的政策與現行做法	略		
治理				
G4-34	組織的治理結構	17	2.1 公司治理架構	
倫理與誠信				
G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範	20	誠信經營	

GRI G4 指標	說明	頁碼	對應章節暨補充說明	外部查證
特定標準揭露				
經濟績效				
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	22	2.2 營運概況及財務績效	
G4-EC3	組織確定福利計畫義務的範圍	31	3.1 員工關係	
市場形象				
G4-EC5	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	35	勞動條件	
G4-EC6	僱用當地居民為高階管理階層的比例	35	勞動條件	
採購實務				
G4-EC9	採購支出來自當地供應商之比例	29	強化在地半導體設備零件供應鏈	
能源				
G4-EN6	減少能源的消耗	43~45	4.1 能源管理	
排放				
G4-EN15	直接溫室氣體排放（範疇一）	53	4.4 溫室氣體盤查	
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量（範疇二）	53	4.4 溫室氣體盤查	
廢汙水和廢棄物				
G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	51	4.3 環境管理	

GRI G4 指標	說明	頁碼	對應章節暨補充說明	外部查證
產品和服務				
G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度	49	4.2 綠色設計	
供應商環境評估				
G4-EN32	採用環境標準篩選新供應商的的比例	27	2.4供應鏈管理	
勞僱關係				
G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	31	3.1 員工關係	
職業健康與安全				
G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	38	3.3 安全文化與責任	
訓練與教育				
G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	34	訓練升遷	
G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	35	勞動條件	

GRI G4 指標	說明	頁碼	對應章節暨補充說明	外部查證
供應商勞工實務評估				
G4-LA14	針對新供應商使用勞工實務準則篩選的比例	27	2.4 供應鏈管理	
當地社區				
G4-SO1	營運據點中，已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的據點之百分比	41	3.5 社會關懷	
供應商社會衝擊評估				
G4-SO9	營運據點中，已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的據點之百分比	27	2.4 供應鏈管理	
顧客的健康與安全				
G4-PR1	為改善健康和安全而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比	49	4.2 綠色設計	
產品及服務標示				
G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	26	客戶滿意	
顧客隱私				
G4-PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	25	客戶資產儲存環境	
法規遵循				
G4-PR9	因產品與服務的提供而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	略	2015年無違反法律事件	

全球總部
漢民微測科技股份有限公司
300 新竹埔頂路 18 號 7 F
TEL：+886-3-666-9229
FAX：+886-3-666-9606

南科分公司
漢民微測科技股份有限公司南科分公司
741 台南市新市區大利一路 9 號
TEL：+886-3-300-0777
FAX：+886-3-505-0797

http：//www.hermes-microvision.com/